

◆採用

-1.採用した労働者に占める女性労働者の割合

新卒総合職

	2016年度				2015年度				2014年度			
	女性	男性	合計	女性比率	女性	男性	合計	女性比率	女性	男性	合計	女性比率
技術系	7	58	65	10.8%	6	64	70	8.6%	1	69	70	1.4%
事務系	12	20	32	37.5%	14	15	29	48.3%	6	22	28	21.4%
全体	19	78	97	19.6%	20	79	99	20.2%	7	91	98	7.1%

新卒一般職

	2016年度				2015年度				2014年度			
	女性	男性	合計	女性比率	女性	男性	合計	女性比率	女性	男性	合計	女性比率
全体	11	24	35	31.4%	14	31	45	31.1%	16	29	45	35.6%

-2.男女別の採用における競争倍率

新卒総合職(2016年度入社)

	一次選考受験者数			最終選考合格者数			競争倍率		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
技術系	41	735	776	13	129	142	3.2	5.7	5.5
事務系	221	691	912	27	57	84	8.2	12.1	10.9
全体	262	1,426	1,688	40	186	226	6.6	7.7	7.5

新卒一般職(2016年度入社)

	一次選考受験者数			最終選考合格者数			競争倍率		
	女性	男性	全体	女性	男性	全体	女性	男性	全体
全体	81	23	104	16	23	39	5.1	1.0	2.7

-3.労働者に占める女性労働者の割合(2016年1月時点)
・管理職に占める女性労働者の割合(2016年1月時点)

	女性	男性	合計	女性比率
基幹(管理)職	18	1,512	1,530	1.2%
総合職	143	1,727	1,870	7.6%
一般職	1,141	2,203	3,344	34.1%
期間従業員	82	39	121	67.8%
派遣社員	390	621	1,011	38.6%
全体	1,788	6,230	8,018	22.3%

◆就業継続・働き方改革

-1.男女の平均勤続年数の差異(社員)

女性	男性	差異 (男性-女性)
11.7	16.5	4.8

-2.男女別の育児休業取得率

2015年度 (16年2月まで)		2014年度		2013年度	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
100.0%	13.7%	98.2%	10.7%	100.0%	1.4%

-3.労働者一月当たりの平均残業時間

2014年度	2013年度	2012年度
22.1	23.4	22.6

-4.有給休暇取得率

2014年度	2013年度	2012年度
64.5%	63.5%	60.0%

◆再チャレンジ(多様なキャリアコース)

-1.男女の職種又は雇用形態の転換実績
(一般職から総合職への転換実績)

2016年度		2015年度		2014年度	
女性	男性	女性	男性	女性	男性
0	3	1	3	1	4

以上