

女性活躍推進法に基づく行動計画(第一次)について

策定:2016年3月
変更:2017年9月
住友電装(株)人事部

弊社では多様な人材が各々の能力を発揮し、活躍できる風土づくりを目指し、各種取組を進めて参ります。

◆計画期間

2016年4月1日～2021年3月31日(5年間)

◆数値目標

- ① 2020年度までに女性管理職を倍増させる(18名から36名へ)
- ② 総合職(新卒)女性採用比率 事務系:30%以上 技術系:10%以上とする

◆行動計画

取組1

ダイバーシティマネジメントガイドブック(※)策定

※管理職向け、育児と両立しながら働く部下との対話・育成ガイドライン
2016年3月～ ガイドブックの趣旨説明、順次運用開始

取組2

管理職向けダイバーシティマネジメント教育実施

2016年4月～ 教育内容検討
2016年10月～ 順次教育実施

取組2

ダイバーシティタウンミーティング実施

2016年4月～ 内容検討
2016年10月～ 順次実施

取組4

女性総合職採用促進策実施

2015年4月～ HPの更新(女性総合職の働きぶり紹介)
女性就職人気の高い企業と協業し、企業説明会を開催
2016年4月～ ダイバーシティに対応できるリクルーターチームの編成
2017年4月～ HPその他広報物の更新
(女性活躍事例、男性育児休業等福利厚生制度及び運用状況の紹介)

以上